

Bilancio Sociale 2022

**COMUNITA' APERTA S. LUIGI - SOCIETA' COOPERATIVA
SOCIALE - ONLUS**



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	9
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione.....	11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	15
Tipologia organo di controllo.....	15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	19
Commento ai dati.....	19
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	20
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	20
Composizione del personale.....	20
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	22
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	23
Natura delle attività svolte dai volontari.....	24
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	24
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	24
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	24

6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	25
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	25
	Output attività.....	28
	Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	28
	Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	29
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	29
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	30
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	30
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	30
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	32
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	32
	Capacità di diversificare i committenti	33
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	34
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	34
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	34
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	36
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	36
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	36
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	36
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	37
	Tipologia di attività	37
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	37
	Caratteristiche degli interventi realizzati	37
	Coinvolgimento della comunità.....	37
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	38
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	38

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	38
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	38
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	38
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	38
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	38
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	38
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	39
Relazione organo di controllo	40

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La realizzazione di questa quindicesima edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa COMUNITA' APERTA SAN LUIGI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la nostra cooperativa ha deciso di evidenziare le valenze di tipo:

- Informativa
- Gestionale
- Di comunicazione

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2022 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Informare il territorio
- Misurare le prestazioni dell'organizzazione
- Rispondere agli adempimenti della normativa in vigore

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspicio infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

Visano, 30/03/2023

Per il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente

Dott. LORENZO MARUTI

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il gruppo di redazione del bilancio sociale è stato costituito da persone appartenenti a varie aree della cooperativa.

Nel lavoro sono confluite le competenze e i punti di vista di ognuno, le rispettive conoscenze. Pensiamo, attraverso questo tipo di comunicazione, di aver reso meno formale questo strumento di rendicontazione dei dati di contabilità economica e sociale della cooperativa e di aver dato segno di apertura e disposizione al dialogo con tutti coloro che hanno relazioni con la nostra cooperativa.

Presentiamo questo percorso riferito all'anno 2022.

La cooperativa intende dare al presente elaborato la massima diffusione possibile.

Buona lettura

Gruppo redazione

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COMUNITA' APERTA S. LUIGI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS
Codice fiscale	01880370174
Partita IVA	00661490987
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Via G. Matteotti, 16 - VISANO (BS)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A143182
Telefono	030 9958984
Fax	030 9529463
Sito Web	www.comunitasanluigi.it
Email	ctsragioneria@virgilio.it
Pec	ctsanluigi@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	872000

Aree territoriali di operatività

La regione Lombardia

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Secondo quanto riportato nello statuto la Cooperativa si occupa del recupero e reinserimento di persone tossicodipendenti.

L'articolo n. 4 dello stesso recita:

La cooperativa si prefigge di svolgere attività socio-sanitarie, educative ed assistenziali, rivolte principalmente – anche se non esclusivamente – a persone tossicodipendenti o in percorso di uscita dalle dipendenze agli stupefacenti.

In relazione a ciò, la cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi, le seguenti attività:

- Iniziative, strutture, comunità e enti similari, servizi terapeutici residenziali, semi-residenziali, diurni, ambulatoriali, Day Hospital e domiciliari, di riabilitazione terapeutica, di accoglienza, di doppia diagnosi di psichiatria, di assistenza, nelle forme e nei modi ritenuti utili per il recupero della persona tossicodipendente e/o alcolodipendente.
- Comunità e strutture terapeutico riabilitative residenziali, di pronta accoglienza e di doppia diagnosi e per il reinserimento sociale.
- Attività e servizi di assistenza domiciliare.

- Attività infermieristica e sanitaria a carattere domiciliare, oppure realizzata a favore di centri di servizio appositamente allestiti, o messi a disposizione da enti pubblici o privati.
 - Centri diurni ed altre strutture o iniziative, finalizzate al miglioramento della qualità della vita, nonché altre iniziative per il tempo libero e la cultura.
 - Centri di auto aiuto per assuntori-dipendenti da sostanze illecite e lecite.
 - Attività di assistenza, riabilitazione e socializzazione, effettuate anche presso famiglie, centri di servizio e strutture di accoglienza.
 - Attività di teleassistenza.
 - Attività di formazione e consulenza.
 - Attività di sensibilizzazione, informazione ed animazione sul territorio, al fine di accrescere la consapevolezza nell'ambito della riabilitazione delle persone in stato di bisogno.
 - Attività produttive di beni e servizi, attribuendo alle stesse una valenza terapeutica ed educativa, comunque non finalizzate all'inserimento lavorativo. In relazione a ciò la cooperativa può svolgere le seguenti attività:
 - aziende in proprietà o in affitto;
 - attività di produzione, trasformazione, conservazione di prodotti propri o acquistati;
 - lavorazioni a favore di terzi con propri mezzi;
 - attività di manutenzione in genere;
 - attività finalizzate alla commercializzazione dei prodotti;
 - attività di confezione di calze e di abbigliamento in genere;
 - attività di falegnameria e di restauro mobili;
 - attività di scuderia con conseguente partecipazione a corse in ippodromo sia in Italia che all' estero, usufruendo anche dei propri colori di scuderia;
 - attività di allevamento e allenamento cavalli propri e di terzi, maneggio e pensione cavalli propri e di terzi, scuola di equitazione ed ippoterapia;
 - conduzione di aziende agricole e coltivazioni ortofrutticole e florovivaistiche, con svolgimento di ogni attività connessa alla coltivazione del fondo, compresa la commercializzazione, previa conservazione, trasformazione e confezionamento, dei prodotti ottenuti da questo tipo di attività. Si tratta di attività produttive compiute da persone in programma terapeutico e nello svolgimento dello stesso per la promozione umana, il reinserimento e la riabilitazione sociale.
- Sono stati attivati:
- Percorsi di qualificazione di base per specifiche figure professionali.
 - Aggiornamento professionale degli operatori dei servizi.
 - Interventi di supervisione dei piani socio assistenziali.
 - Supervisione e coordinamento di progetti per servizi socio assistenziali educativi.
 - Formazione per gli adulti e il volontariato.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa, nell'anno in corso, ha deciso di attuare le sue finalità istituzionali attraverso un programma terapeutico generalmente biennale che si basa su attività lavorative quali:

- produzione di orticole per la IV gamma
- montaggio bombolotti in plastica

- prestazioni di servizi di varia natura

La Comunità è attenta al percorso individuale dei singoli utenti, ponendo in essere attività e strumenti per la crescita della persona, la formulazione e attuazione di progetti individualizzati, la costruzione di un contesto di gruppo che favorisca la consapevolezza, il cambiamento, l'assunzione di responsabilità individuale. Perciò vengono favoriti gli incontri con altri, gli spazi di riflessione ed approfondimento, il supporto psicologico, psichiatrico e psicoterapeutico di gruppo ed individuale. Vengono realizzati colloqui di verifica, di supporto e di orientamento con le figure educative di riferimento, riunioni settimanali, corsi di sostegno psicologico e di formazione culturale e professionale.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La cooperativa svolge molteplici attività ricreative quali: l'educazione fisica, il gioco del calcio, il nuoto in piscina e gite. Tutte le suddette attività vengono svolte esclusivamente come ergoterapia e per l'acquisizione di competenze in maniera strumentale ed integrante dell'attività principale di Comunità riabilitativa per persone con disturbi da uso di sostanze stupefacenti e/o alcolodipendenti.

Nel corso del 2022, causa la pandemia da Covid, le attività che si svolgono all'aperto o a contatto con persone estranee alla cooperativa sono state sospese e solo nella parte finale dell'anno reintrodotte molto gradualmente. Si sono organizzati cineforum, incontri di approfondimento e, in generale, momenti ricreativi che potessero intrattenere gli ospiti costretti a passare moltissima parte del loro tempo entro i locali della cooperativa.

Nell'anno 2022 abbiamo proseguito nell'opera di manutenzione ordinaria e straordinaria della comunità. Dopo l'ispezione sugli standard strutturali, abbiamo creato una finestra all'interno della sala TV grande. E' stata spostata all'esterno dell'edificio la caldaia presente in camera n.11 ed infine è stata sigillata con lamiera in ferro la botola che conduceva al sottotetto. Inoltre sono state imbiancate tutte le stanze della comunità compreso la sala mensa, la cucina e le stanze dove si svolgono le attività ricreative.

E' stato inoltre imbiancato l'interno dell'appartamento di via Marconi 4/F modulo abitativo accreditato 4 posti.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	1988

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Cecilia Servizi - Soc. Coop. Sociale - Onlus	59980,00
Comunità Maddalena - Ist. Riabilitazione Psichiatrico - Soc. Coop. Sociale -Onlus	1260,00
Il Mago di Oz - Soc. Coop. Sociale - Onlus	20000,00
Banca La Valsabbina Spa	4850,00
Banca di Credito Cooperativo Agrobresciano	1755,00
Mantovabanca 1896	1078,00

Contesto di riferimento

Nel perseguimento della missione per il proprio agire la cooperativa lavora ogni giorno per aiutare chi è in difficoltà a ricercare e riscoprire il valore ed il senso della vita e a ricostruire la propria autonomia nella quotidianità poiché si occupa del recupero di persone che attraversano periodi di disagio e ne riconosce e sostiene le potenzialità. La Comunità si propone, infatti, come uno dei percorsi terapeutici ed educativi per la riabilitazione ed in reinserimento sociale di persone tossicodipendenti, alcoldipendenti, detenuti ed ex detenuti. Il 2022 è stato un anno abbastanza faticoso e ancora alquanto difficile da affrontare. L'epidemia della SARS Cov-2 è continuata dagli anni precedenti, anche se, fortunatamente, meno cruenta e pericolosa e, gradualmente, ci si è avviati verso una quotidianità più libera da restrizioni e limitazioni.

L'attività riabilitativa è proseguita seguendo un modello organizzativo gestionale comunicato all'Ats di Brescia e in continuo aggiornamento in funzione dei vari Decreti Regionali e Circolari Ministeriali. La gestione della cooperativa e dell'emergenza Covid ha obbligato ad usare ancora il modello gestionale che prevedeva la modalità smart working per la ragioniera ed è stato ancora necessario evitare forme di assembramento tra gli ospiti in comunità e tra gli operatori seppure con qualche deroga, soprattutto verso gli ultimi mesi dell'anno, nei quali e in tutta l'Italia si sono gradatamente allentate le misure più severe e sono venuti a cadere gli obblighi di isolamento.

Gli ospiti hanno continuato a sottoporsi ad uno screening settimanale e bisettimanale di test sierologici capillari per verificare possibili infezioni.

Nell'anno in corso ha continuato ad essere operativa una stanza (ex sala ritrovo) di isolamento con la funzione di accogliere i nuovi ingressi (con tampone all'inizio e alla fine della quarantena) e gestire pazienti risultati positivi al Covid. Nel periodo di chiusura imposta dalla situazione epidemiologica gli ospiti hanno potuto continuare a mantenere i contatti con i propri familiari attraverso videochiamate sia con WhatsApp che con Skype.

L'attività di screening con tamponi antigenici rapidi è proseguita per tutto l'anno 2022 con obbligatorietà a tutti gli ospiti ed operatori con sintomatologia riconducibile al covid-19.

Nell'anno si sono riscontrate la positività al Covid-19 in tutti gli operatori compresi Medico Psichiatra e Direttore. Fortunatamente tutti coloro che sono risultati positivi al Covid hanno manifestato una sintomatologia lieve. L'operatività della comunità è, quindi, proseguita senza intoppi nonostante le assenze prolungate degli operatori. In particolare, nei primi quattro

mesi dell'anno, causa le prolungate assenze di parte del personale, abbiamo usufruito delle prestazioni dei lavoratori della cooperativa consorella "Cecilia Servizi". Questo ci ha consentito di affrontare i numerosi impegni ed appuntamenti che quotidianamente riempiono l'agenda della comunità.

L'attività di screening e l'utilizzo dei dispositivi di protezione individuali (Mascherine e guanti) hanno permesso di contrastare efficacemente la diffusione del virus mantenendo un clima di moderata tranquillità all'interno della comunità.

Storia dell'organizzazione

La Comunità aperta SAN LUIGI è nata nel 1983 ad opera del Dott. Fermo Antonioli. Egli, in qualità di medico, decise di mettere a disposizione della collettività bresciana la propria professionalità ed esperienza, creando una struttura di recupero per tossicodipendenti che, in quel periodo, costituivano una vera e propria emergenza sociale. Nel territorio della Bassa bresciana erano già presenti alcune comunità che si occupavano di coloro che avevano problemi con l'uso di sostanze stupefacenti ma, a giudizio del Dott. Antonioli, l'offerta avrebbe dovuto essere potenziata, perché insufficiente rispetto alla domanda del territorio. Da allora la Comunità si è ampliata, si è arricchita di nuove professionalità, gestite in modo sistematico secondo un progetto finalizzato a creare le condizioni per una serie di servizi più completi. Nel 1991 è nata la Società Cooperativa Sociale CECILIA SERVIZI - onlus, che consente agli ospiti della Comunità Aperta SAN LUIGI di svolgere attività lavorative, funzionali al raggiungimento e al perfezionamento di competenze specifiche spendibili nel mondo del lavoro quando, terminato il percorso di riabilitazione dovranno gestire il proprio percorso di vita in modo autonomo. Alla fine degli anni '90 è stato ristrutturato l'immobile diventato sede della comunità LA MADDALENA - Istituto di riabilitazione psichiatrica la quale costituisce una realtà di supporto e di completamento al programma riabilitativo a cui vengono sottoposti gli ospiti della SAN LUIGI. Alla fine del 1999 il Dott. Fermo Antonioli ha lasciato la direzione della comunità aperta SAN LUIGI, da allora gestita dall'attuale direttore Dott. Lorenzo Maruti. Nel 2000 ha iniziato la propria attività il Centro ippico, non solo per finalità ludiche e sportive ma, soprattutto, con valenza terapeutica ed educativa. Nel corso del 2009 è stata acquisita una partecipazione nella Cooperativa Sociale IL MAGO DI OZ per rafforzare il territorio di rete garantendo una strategia che mira ad ampliare e rafforzare il servizio sul territorio. Oggi la comunità aperta SAN LUIGI opera al massimo regime consentito da struttura e risorse e si contraddistingue per l'alta qualità del servizio prestato, caratterizzato da un approccio multidisciplinare e frutto di positive sinergie fra le varie attività che vengono progettate e organizzate da personale altamente specializzato.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
6	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
2	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

I soci sovventori sono rappresentati dalla CECILIA SERVIZI - Soc. Coop. Sociale- onlus e dalla cooperativa MADDALENA - Istituto Di Riabilitazione Psichiatrico - Soc. Coop. Sociale - onlus

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Lorenzo Maruti	Sì	Maschio	57	09/09/1997		9		No	Presidente
Mariateresa Esti	Sì	Femmina	59	09/06/2009		5		No	Vicepresidente
Clemente Antonioli	Sì	Maschio	64	11/11/1983		13		No	Componente e consigliere delegato

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori

1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

I membri del Cda sono stati nominati dall'assemblea ordinaria e la loro carica è triennale. I poteri dei consiglieri risultano dalla delibera del Consiglio di amministrazione del 30/05/2021. Al Presidente del Consiglio di Amministrazione dott. MARUTI LORENZO ed al Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione dott. ssa ESTI MARIATERESA spetta la legale rappresentanza della Società, nonché i seguenti poteri: firmare la corrispondenza ed ogni altro documento relativo agli oggetti di cui al presente mandato procedere all'apertura di conti correnti bancari di corrispondenza; richiedere affidamenti bancari fino alla concorrenza di €uro 50.000,00 (cinquantamila/00) per ciascun Istituto di Credito bancario; procedere all'acquisto ed alla vendita di attrezzature, arredamenti, mobili, automezzi e/o altri beni strumentali ritenuti necessari per lo svolgimento dell'attività aziendale del costo unitario massimo di €uro 20.000,00 (ventimila/00) con espressa esclusione dell'acquisto, vendita e permuta di beni immobili di qualsiasi genere e tipo, nonché la costituzione di diritti reali sugli stessi; procedere alla stipula di contratti con clienti e fornitori per un importo massimo di €uro 20.000,00 (ventimila/00) per ciascun ordine; procedere alla stipula di contratti di locazione, anche finanziaria, noleggio e simili sui beni di cui al punto precedente, convenendo modalità, termini e condizioni, sottoscrivendo i relativi atti, appendici ed integrazioni per un importo massimo al netto di interessi di €uro 20.000,00 (ventimila/00); instaurare, definire, concordare e curare i rapporti con l'Amministrazione Finanziaria, Enti Previdenziali ed Assistenziali e tutti gli uffici pubblici e privati in genere, sottoscrivendo denunce, dichiarazioni fiscali e quietanze; firmare polizze di assicurazione per incendi, responsabilità civile, infortuni e per qualsiasi altro rischio; istruire le pratiche relative alle stesse come denunce, nomine di periti, liquidazioni e loro accettazione, incassare le relative indennità in caso di sinistro; intimare precetti e procedure e ogni altro atto esecutivo, mobiliare o immobiliare, compiere gli atti necessari per insinuare dei crediti e per intervenire nelle procedure fallimentari di concordato e di amministrazione finanziaria stessa in qualunque sede giudiziale e/o amministrativa; decidere, presentare e sottoscrivere denunce per tasse imposte e tributi di ogni genere, esigere eventuali rimborsi dandone quietanza e liberazione. Al Consigliere delegato Dott. ANTONIOLI CLEMENTE spettano tutti i poteri di ordinaria amministrazione nonché, in modo singolo ed esclusivo e senza alcun limite di spesa, la delega sugli aspetti contrattuali ed economici relativi al personale dipendente. Al Presidente del Consiglio di Amministrazione dott. MARUTI LORENZO permangono i poteri di spesa e decisionali propri della funzione di datore di lavoro così come definiti dall'articolo 2 comma 1 lettera b del decreto legislativo 9 aprile 2008, n° 81 tranne quelli espressamente delegati al Dott. ANTONIOLI CLEMENTE. A tal fine si dà espressamente atto che qualsiasi responsabilità derivante dall'eventuale mancata osservanza delle norme in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro sarà ad esclusivo carico del Consigliere delegato MARUTI LORENZO dovendosi intendere sollevati da ogni responsabilità in merito

gli altri amministratori. Al Presidente del Consiglio di Amministrazione dott. MARUTI LORENZO spetta l'incarico di responsabile tecnico della gestione dei rifiuti e di responsabile della protezione dei dati al fine di garantire adeguate politiche di sicurezza e privacy dei dati sensibili. Per tutto quanto concerne l'assunzione di decisioni non espressamente delegate ai Consiglieri, sarà necessaria una delibera del Consiglio di Amministrazione.

N. di CdA/anno + partecipazione media

n. 6 con partecipazione media al 100%.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
Lorenzo Maruti	Privato
Mariateresa Esti	Privato
Clemente Antonioli	Privato

Tipologia organo di controllo

Il controllo è affidato al revisore legale con compenso definito forfetariamente. Il revisore legale non si trova nelle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 2399 C.C.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	ordinaria	27/06/2020	Approvazione bilancio 2019	100,00	0,00
2020	ordinaria	10/07/2020	Approvazione bilancio sociale 2019	100,00	0,00
2020	ordinaria	23/11/2020	Integrazione compensi al consiglio di amministrazione	88,89	0,00
2021	ordinaria	30/04/2021	Approvazione bilancio 2020 e delle della relazione sulla gestione dell'organo amministrativo; relazione del soggetto	9,00	0,00

			incaricato della revisione legale dei conti; rinnovo dell'organo amministrativo 2021-2024		
2021	ordinaria	30/05/2021	Approvazione bilancio 2020 e delle della relazione sulla gestione dell'organo amministrativo; relazione del soggetto incaricato della revisione legale dei conti; rinnovo dell'organo amministrativo 2021-2024	100,00	0,00
2021	ordinaria	28/06/2021	Approvazione bilancio sociale 2020	100,00	0,00
2022	ordinaria	30/04/2022	Approvazione bilancio d'esercizio 2021 e delle della relazione sulla gestione dell'organo amministrativo; relazione del soggetto incaricato della revisione legale dei conti; rinnovo del revisore legale per il triennio 2022-2025 e determinazione del relativo compenso;	9,09	0,00

			approvazione bilancio sociale 2021		
2022	ordinaria	30/05/2022	Approvazione bilancio d'esercizio 2021 e delle della relazione sulla gestione dell'organo amministrativo; relazione del soggetto incaricato della revisione legale dei conti; rinnovo del revisore legale per il triennio 2022-2025 e determinazione del relativo compenso; approvazione bilancio sociale 2021	100,00	0,00
2022	ordinaria	03/11/2022	Integrazione compenso ai consiglieri di amministrazione Maruti ed Esti	100,00	0,00

I soci non hanno chiesto alcuna integrazione di argomenti specifici all'ordine del giorno in assemblea.

La partecipazione alla vita dell'ente è determinata, più che dagli interventi all'interno dei momenti assembleari, dalla peculiarità della cooperativa. La partecipazione avviene infatti nella condivisione quotidiana tra i soci nell'ambito della convivenza comunitaria. Lo scambio nelle relazioni quotidiane consentito dalla vita comunitaria permette un'ampia partecipazione degli associati alla vita dell'ente e ne supporta la democraticità interna.

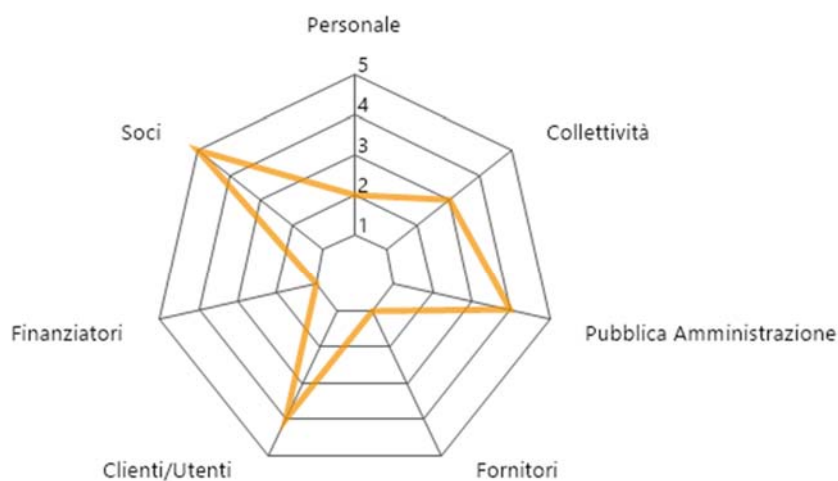
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Confronto quotidiano. La leva motivazionale che è nel coinvolgimento dei lavoratori diviene per la cooperativa la vera leva di produttività	2 - Consultazione
Soci	Confronto quotidiano. Essi vengono ampiamente coinvolti nelle fasi di ideazione, decisionali e di gestione degli interventi e dei servizi offerti dalla cooperativa	5 - Co-gestione
Finanziatori	Gli istituti bancari erogano i finanziamenti di cui la cooperativa necessita per la propria gestione	1 - Informazione
Clienti/Utenti	I "clienti" della cooperativa sono i Servizi per le Dipendenze che dai vari territori inviano i soggetti in comunità per lo svolgimento dei programmi terapeutico-riabilitativi condivisi. L'intensità di coinvolgimento viene misurato su di essi. Occorre far notare che per la peculiarità della Comunità, i destinatari (utenti) dei percorsi terapeutico-riabilitativi svolti dalla cooperativa sono i soggetti accolti.	4 - Co-produzione
Fornitori	La cooperativa coinvolge i fornitori in modo che la comprensione di come siano strutturati i percorsi riabilitativi permetta di migliorare la qualità delle forniture	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Il SERT/SMI è il principale interlocutore, fondamentale per la progettazione e realizzazione di un servizio rispondente alle attese degli utenti	4 - Co-produzione
Collettività	Co-progettazione nell'ottica di una risposta ampia ai bisogni rilevati, attivazione e partecipazione a reti informali, incremento del volontariato	3 - Co-progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0** questionari somministrati
- 0** procedure feedback avviate

Commento ai dati

Non risultano somministrati questionari o attivate procedure di feedback poiché a causa della pandemia da Covid-19 non è stato possibile svolgere questo tipo di attività. La cooperativa attua il monitoraggio annuale nei confronti dei soggetti inseriti nei programmi terapeutico-riabilitativi secondo quanto richiesto dall'ATS di Brescia.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
8	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
3	di cui maschi
5	di cui femmine
0	di cui under 35
3	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	8	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	7	0
Operai fissi	1	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	8	9
< 6 anni	1	2
6-10 anni	2	2
11-20 anni	1	2
> 20 anni	4	3

N. dipendenti	Profili
8	Totale dipendenti
2	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
3	di cui educatori
1	operai/e
1	addetta alla contabilità

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
5	Laurea Magistrale
1	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate**Formazione professionale:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
4	Corso per addetti ai carrelli elevatori	1	4,00	Si	100,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
4	Corso antincendio	1	4,00	Si	180,00
4	Corso RLS	1	4,00	Si	100,00
12	Corso per addetti al primo soccorso	1	12,00	Si	200,00
16	Corso per addetti al primo soccorso (aggiornamento)	4	4,00	Si	360,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
8	Totale dipendenti indeterminato	5	3
3	di cui maschi	3	0
5	di cui femmine	2	3

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionalisti
2	Totale lav. stagionali/occasionalisti
2	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
14	Totale lav. autonomi
10	di cui maschi
4	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I soci volontari si occupano delle attività ricreative organizzate dalla cooperativa per gli ospiti

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Emolumenti	75.750,00
Organi di controllo	Emolumenti	3.200,00
Dirigenti	Retribuzione	55.543,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL per le cooperative di solidarietà sociale.**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

84.334,69/18.095,35

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **0**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Non presente

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Non presente

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

La cooperativa per sua natura valorizza la partecipazione ed inclusione dei lavoratori, che partono da una situazione di svantaggio e trovano un'opportunità di inserimento lavorativo. L'azione della cooperativa sul territorio consente, proporzionalmente al suo sviluppo commerciale, di creare e garantire nuovi posti di lavoro.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

I lavoratori in forza alla cooperativa alla data del 31/12/2022 sono sostanzialmente gli stessi dello scorso anno. La cooperativa ha mantenuto gli stessi livelli occupazionali.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

La produzione di prodotti da offrire al territorio genera lavoro stabile per le persone provenienti dalle fasce più deboli della società e fa sì che esse crescano in dignità e in consapevolezza dei propri mezzi. Attraverso lo strumento del lavoro si creano relazioni che favoriscono il benessere personale e l'integrazione sociale

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Durante l'anno 2022 gli utenti che hanno soggiornato presso la comunità sono stati 50.

Di questi soggetti 29 erano in trattamento dagli anni precedenti e 21 rappresentano la nuova utenza.

Gli utenti che hanno chiuso il programma terapeutico nell'anno 2022 sono stati 21 con 10 abbandoni, 2 interruzioni, 7 conclusioni, 2 passaggi in altro modulo.

Fra coloro che hanno concluso il proprio percorso terapeutico 5 hanno effettuato un reinserimento abitativo e lavorativo autonomo e 2 sono rimasti nel nostro appartamento non accreditato.

Sottolineiamo che fra gli utenti entrati nel 2022 n. 7 presentavano una ufficiale comorbilità psichiatrica e sono stati inseriti nel Modulo "Doppia Diagnosi" ma abbiamo inserito anche altri utenti che presentano una patologia psichiatrica non dichiarata ufficialmente.

Il ritmo di vita è un'occasione di confronto e collaborazione con l'altro, in un'ottica che stimola l'attivo proporsi e l'utilizzazione delle capacità dei singoli per rendere il soggetto protagonista del proprio recupero. La comunità è attenta al percorso individuale dei singoli utenti, ponendo in essere attività e strumenti per la conoscenza della persona, la formulazione e l'attuazione dei progetti individualizzati, la costruzione di un contesto di gruppo favorente la consapevolezza, la responsabilizzazione, il cambiamento. Gli sforzi dell'equipe in questa fase sono stati finalizzati ad accompagnare l'utenza nell'orientamento e nella ricerca di un inserimento lavorativo consono alla persona, nonché al sostegno nel superamento delle problematiche incontrate.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Miglioramenti della qualità della vita dei familiari come beneficiari indiretti derivano dalla consapevolezza che il familiare in programma ha in essere un percorso riabilitativo con immediati e concreti benefici sulla salute psico-fisica.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Un costante incremento di richieste di inserimenti di soggetti tossicodipendenti con problematiche psichiatriche. Questa categoria di utenti richiede un dispendio elevato di risorse finanziarie e professionali e si pone l'accento sulle difficoltà incontrate nell'integrazione fra i servizi che hanno in carico questa tipologia di soggetti. Si evidenzia inoltre, la mancanza di sostegni esterni per i pazienti affetti da comorbilità psichiatrica che una volta terminato il percorso terapeutico, faticano notevolmente a trovare collaborazione sia lavorativa che sociale.

Nel suo operare la cooperativa si relaziona costantemente con gli operatori della CECILIA SERVIZI - ONLUS, presso cui gli utenti della nostra cooperativa lavorano, al fine di migliorare l'accessibilità dell'offerta e la qualità dei servizi.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14

anni e più):

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

il superamento della condizione di dipendenza consente alla pubblica amministrazione risparmi non solo in termini di spesa sanitaria ma anche oneri sociali conseguenti a comportamenti illeciti.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

La cooperativa collabora con le istituzioni pubbliche in attuazione dell'accordo tra Regione, Enti accreditati ed Aziende Sanitarie Locali. Esiste un collegamento costante con i diversi servizi pubblici al fine di far conoscere continuamente i nostri servizi e rimanere in contatto con i bisogni dei territori potendo così innovare costantemente la nostra offerta.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Non presente

Output attività

L'output più evidente dell'attività della cooperativa è sicuramente il numero di persone che si affrancano dall'uso di droghe.

Gli utenti che hanno chiuso il programma terapeutico nell'anno 2022 sono stati 21 di cui 10 abbandoni, 2 interruzioni, 7 conclusioni, 2 passaggi in altro modulo.

Fra coloro che hanno concluso il proprio percorso 5 hanno effettuato un reinserimento abitativo e lavorativo autonomo e 2 sono rimasti nel nostro appartamento non accreditato.

Le 5 conclusioni hanno ottenuto il successo terapeutico poiché hanno effettuato un reinserimento abitativo e lavorativo autonomo, fasi peraltro molto delicate del processo riabilitativo. Gli sforzi dell'equipe in questa fase sono stati finalizzati ad accompagnare l'utenza nell'orientamento e nella ricerca di un inserimento lavorativo consono alla persona, nonché al sostegno nel superamento delle problematiche incontrate.

Un aspetto poco considerato è anche quello che l'attività della Comunità, attraverso l'accoglienza nei percorsi residenziali, produce l'effetto immediato di ridurre il numero di azioni illegali sul territorio.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Percorso terapeutico-riabilitativo residenziale

Numero Di Giorni Di Frequenza: 7.668

Tipologia attività interne al servizio: Conduzione di percorsi terapeutico- riabilitativi per adulti con disturbo da uso di sostanze stupefacenti o alcolodipendenti

N. totale	Categoria utenza
0	Anziani
0	Minori
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
17	soggetti con dipendenze
4	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)

Nome Del Servizio: Percorso terapeutico riabilitativo residenziale in modulo abitativo

Numero Di Giorni Di Frequenza: 1.459

Tipologia attività interne al servizio: Conduzione percorsi terapeutico riabilitativi per adulti tossicodipendenti e/o alcolodipendenti in fase di reinserimento sociale.

N. totale	Categoria utenza
4	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica

0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	Anziani
0	Minori
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)

Nome Del Servizio: Percorso psicopedagogico-riabilitativo residenziale per persone con comorbidità psichiatrica

Numero Di Giorni Di Frequenza: 1.459

Tipologia attività interne al servizio: Conduzione percorsi pedagogico riabilitativi per adulti con disturbo da uso di sostanze stupefacenti e/o alcolodipendenti in collaborazione con il CPS.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
4	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia: Durante l'anno 2022 a causa della pandemia da Covid-19 non sono state organizzate attività di socializzazione a contatto con la comunità locale

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

L'outcome sui beneficiari diretti è riscoprire ed esprimere il proprio "Se" autentico, la propria interiorità e, come condizione necessaria per completare se stessi, il vivere valori quali: solidarietà, disponibilità, condivisione, fratellanza e amicizia vera, possibilità di esprimere la creatività, apertura al vero e al bello, bisogno di senso e di trascendenza, possibilità di libera apertura all'Assoluto, ecc., in un assetto di vita aperto al prossimo.

L'outcome sui beneficiari indiretti si esprime nella capacità dei soggetti recuperati di costituire un fattore sociale positivo (famiglia, mondo del lavoro etc.) nonché nello sgravio sociale derivante dal superamento della condizione di dipendenza (spesa sanitaria, oneri sociali conseguenti a comportamenti illegali, etc.). Inoltre il positivo completamento dei progetti terapeutici solleva i Servizi in via di gestione di casistiche in carico spesso da molto tempo ed in alcuni casi ormai cronicizzate.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La cooperativa è in possesso dell'accreditamento come struttura sanitaria presso la Regione Lombardia.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Le attività svolte hanno permesso il raggiungimento degli obiettivi di gestione indicati nel Piano di Lavoro della cooperativa relativo all'anno 2022. Il raggiungimento di tali obiettivi viene misurato attraverso l'analisi degli scostamenti compiuta dalla Direzione.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Tra i fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali rilevante è l'interruzione del percorso per esposizione prematura a stimoli attivanti il craving e/o l'insufficiente gestione del craving attivato da stimoli inevitabili (es. accompagnamento in tribunale sul territorio di provenienza).

Al fine di prevenire quanto sopra la nostra comunità mette in atto tutti gli interventi atti ad evitare che le persone in percorso abbiano la possibilità di procurarsi droghe o vengano esposti prematuramente (rispetto ai tempi previsti nel programma di riabilitazione) a stimoli attivanti l'addiction. E' comprovato in letteratura che l'attivazione dell'addiction non deriva solamente dall'esposizione a stimoli direttamente collegati con la droga, ma anche dall'esposizione a stimoli indirettamente collegati con la droga.

Allo scopo di evitare la possibilità di procurarsi droghe vengono messi in atto in particolare i seguenti interventi:

- Non sono consentite uscite autonome dalla Comunità durante il percorso di riabilitazione; eventuali uscite per necessità oppure le uscite previste dal programma, si svolgono sempre con accompagnamento da parte degli operatori.

- Durante le visite dei familiari è presente un operatore, con la finalità principale di mediare la comunicazione in rapporto alla fase di programma in corso, ma anche con il compito di vigilare sulla correttezza dei comportamenti.

Allo scopo di evitare esposizioni premature a stimoli attivanti la dipendenza vengono messi in atto in particolare i seguenti interventi:

- Le uscite dalla comunità, sempre con l'accompagnamento di operatori, sono regolate dai percorsi, in rapporto alle fasi di programma, in modo che il contatto con stimoli avvenga non prima che la persona abbia maturato sufficiente consapevolezza e capacità di rielaborarli positivamente.

- Eventuali uscite premature dovute a necessità mediche, oltre a svolgersi sempre con accompagnamento da parte degli operatori, comportano successivamente interventi di aiuto alla consapevolezza e rielaborazione attuati appositamente.

- Nel caso di eventuali uscite premature richieste per procedimenti giudiziari o per altre circostanze, la comunità attiva le procedure per richiedere la possibilità di non presenziare da parte della persona in programma, oppure la disponibilità ad un rinvio. Qualora ciò non

fosse possibile, come nel caso precedente relativo a necessità mediche, l'uscita si svolge sempre con accompagnamento da parte degli operatori e comporta successivamente interventi di aiuto alla consapevolezza e rielaborazione attuati appositamente. Altro fattore che avrebbe potuto compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali è stata la pandemia da Covid-19. Al fine di superare tali difficoltà, la cooperativa ha affrontato le problematiche arrivando a contribuire alla definizione dei protocolli specifici. I protocolli messi in atto hanno consentito il superamento le criticità con efficacia.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi pubblici	671,00 €	1.170,00 €	1.482,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	765.271,00 €	750.702,00 €	723.917,00 €
Ricavi da altri	2.477,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	1.033,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	500,00 €	8.200,00 €	7.200,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	8.400,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	2.500,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	50.556,00 €	50.556,00 €	50.556,00 €
Totale riserve	616.898,00 €	606.584,00 €	604.746,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-1.921,00 €	10.633,00 €	1.897,00 €
Totale Patrimonio netto	663.177,00 €	667.773,00 €	657.199,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	-1.921,00 €	10.633,00 €	1.897,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	2.279,00 €	15.801,00 €	5.517,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	154,92 €	154,92 €	154,92 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	77,46 €	77,46 €	77,46 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	50.323,18 €	50.323,18 €	50.323,18 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	50.323,18 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	780.706,00 €	762.159,00 €	732.622,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	297.245,00 €	276.774,00 €	269.706,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	2.820,00 €	12.145,00 €	3.438,00 €
Peso su totale valore di produzione	38,56 %	37,91 %	37,28 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2022:**

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	766.303,00 €	10.900,00 €	777.203,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	2.476,00 €	2.476,00 €

Contributi e offerte	671,00 €	500,00 €	1.171,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	765.271,00 €	0,00 €	765.271,00 €
Servizi educativi	1.033,00 €	0,00 €	1.033,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	2.500,00 €	2.500,00 €
Contributi	671,00 €	500,00 €	1.171,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	766.975,00 €	98,24 %
Incidenza fonti private	13.731,00 €	1,76 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La cooperativa non ha intrapreso nessuna attività di raccolta fondi

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

La cooperativa non ha intrapreso nessuna attività di raccolta fondi

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Le criticità emerse dall'analisi del bilancio 2022 sono da imputare ad un aumento del costo delle materie prime (vedi costo alimentari), un aumento del costo dei servizi vari - primi mesi dell'anno a causa pandemia - e del costo rappresentato dal T.F.R. che, per l'accantonamento annuale e la cospicua rivalutazione dell'accantonamento del T.F.R. precedente, è aumentato del 51,51% rispetto all'esercizio precedente.

Per l'anno 2023 abbiamo l'obiettivo di una riduzione del 40% del costo dei servizi vari, unica componente di costo che potremo ridurre. Contemporaneamente si cercherà di mantenere il valore della produzione al massimo della capacità produttiva con la saturazione di tutti i posti contrattualizzati con l'Ats di Brescia.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Smaltimento rifiuti speciali: Prodotti necessari per somministrare iniezioni (siringhe, aghi, cerotti, cotone, ecc.).

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	7.455	euro
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante	16.651	euro
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti	9,5	chilogrammi
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

La cooperativa mira al miglioramento continuo delle proprie prestazioni, sia nell'ottica di fornire servizi eticamente corretti nel rispetto delle regole sociali e dei diritti della persona, sia in termini di prestazioni ambientali, mantenendo una costante attenzione alla salvaguardia ed al rispetto dell'ambiente. Lo smaltimento dei propri rifiuti è avvenuto nel rispetto scrupoloso delle norme vigenti.

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Nell'ambito dell'integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale va evidenziato ancora una volta che considerata la natura giuridica della cooperativa sociale e la mission, la realizzazione e il proseguo di percorsi di inserimento lavorativo e di inclusione per persone fragili si è svolta mediante tutte le attività e i servizi promossi dalla cooperativa.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

La situazione pandemica creatasi nel 2020 e continuata nel 2021 e parzialmente nel 2022 non hanno consentito alcuna attività di coinvolgimento della comunità nelle attività della cooperativa

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non vi sono contenziosi o controversie in corso

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

L'impostazione dei programmi terapeutico-riabilitativi valorizza temi quali: impegno sociale, legalità, rispetto della dignità della persona e dei suoi diritti e doveri, rispetto della parità di genere, etc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Le riunioni del Consiglio di Amministrazione e dell'Assemblea dei soci sono avvenute quasi sempre con la partecipazione di tutti i componenti, conseguenza del senso di appartenenza.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

L'assemblea dei soci ha deliberato in merito all'approvazione bilancio 2021, all'approvazione del bilancio sociale 2021 e sull'integrazione ai compensi dei membri del consiglio di amministrazione.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

La cooperativa sociale non è soggetta all'obbligo dell'art. 10 del d.lgs. 112/2017 di monitoraggio e di attestazione da parte dei sindaci di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali. La cooperativa nominerà l'organismo di vigilanza ai sensi del D.Lgs. 231/2001.